

От работодателя:
Директор ОБУ «ЦСЗН
по Тербунскому району»
Л.А.Шатохина

26.09.2016г.

От работников:

Заведующая отделением
Е.В.Рощупкина

26.09.2016г.

ИЗМЕНЕНИЯ №7

к коллективному договору Областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Тербунскому району» на 2014-2017 годы №379 от 10 февраля 2014 года.

Зарегистрированы в отделе экономики и трудовых отношений

администрации Тербунского районного района

г.п.специальной-эксперты *Трутниной Г.В.*

26.09.2016г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Тербунскому району» (2014-2017год)

Стороны коллективного договора признали необходимым внести следующие изменения к коллективному договору:

1. Раздел 5. «Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот» пункт 5.2. коллективного договора изложить в новой редакции:

5. Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот

5.2. Выплата заработной платы производится 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления на лицевые счета работников в банке. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. При этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

2. Приложение №2 к коллективному договору Положение об оплате труда работников ОБУ «Центр социальной защиты населения»

раздел V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления пункт 5.12.3. изложить в новой редакции

V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления

пункт 5.12.3. при расширении зон обслуживания социальным работниками- до 15 % за одного обслуживаемого

раздел IX.Порядок выплаты заработной платы пункт 9.2 изложить в новой редакции:

IX.Порядок выплаты заработной платы

9.2.Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 8 и 23 числа соответствующего месяца.

3.Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» «Перечень должностей работников социальной защиты населения, работа в которых дается право работника на повышение должностных окладов в связи с условиями работы, отклоняющимися от нормальных» пункт 3 изложить в новой редакции:

	Наименование выплаты	Наименование учреждений, подразделений, должностей	Размер повышение (в %)
3.	Компенсационная выплата при расширении зон обслуживания социальным работникам за одного обслуживаемого	Социальные работники	до 15

4. 1. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» Порядок осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполненных работ работникам ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району»

Показатели эффективности деятельности работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» раздел - Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов и раздел социальный работник изложить в новой редакции:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБУ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ТЕРБУНСКОМУ РАЙОНУ»

Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии зафиксированных замечаний, нарушений сроков. При наличии ошибок и замечаний:	10 баллов -5 баллов
Контроль за качеством социальных услуг.	Своевременный контроль за качеством оказания социальных услуг социальными работниками и их соответствием перечня гарантированных социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому.	4 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг.	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг. Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами.	10 баллов -5 баллов
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Отказ от прохождения курсов.	1 балл -1 балл
		25 баллов-50%
Социальный работник		
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Отказ от прохождения курсов.	2 балла -2 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг. Наличие жалоб от граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами.	10 балла - 2 балла

<p>Специфика зоны обслуживания</p>	<p>Обслуживание подопечных в разных населенных пунктах или удаленность проживания от центра села более 5км.</p> <p>Наличие на обслуживании граждан полностью утративших способность к самообслуживанию.</p>	<p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p>
<p>Стабильный уровень или рост количества оказываемых услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам.</p>	<p>Увеличение или стабильный уровень количества государственных услуг.</p> <p>Снижение количества оказываемых государственных услуг.</p>	<p>31баллов</p> <p>- 2 балла</p>
		<p>63 балла- 126 %</p>

Изменения утверждены на общем собрании работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» 26 сентября 2016 года и вступают в силу с 1 октября 2016года.

ПРОТОКОЛ №7

собрания коллектива ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району»

26.09. 2016 года

Присутствовали:

Директор – Шатохина Л.А..

Заведующие отделениями – 4 чел.

Зам.директора, специалисты- 10

Социальные работники – 41 чел.

Председатель собрания – Шатохина Л.А.

Секретарь собрания – Суворова Н.Н..

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений в коллективный договор.

СЛУШАЛИ: директора центра Шатохину Л.А., которая отметила, связи с изменениями в Трудовом кодексе Российской Федерации, часть шестая статьи 136 изложена в новой редакции : «Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за которым она начислена». Необходимо внести изменения в коллективный договор ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» на 2014 -2017 годы № 379 от 10 февраля 2014 года, Раздел 5. «Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот» пункт 5.2. коллективного договора изложить в новой редакции:

5. Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот

5.2. Выплата заработной платы производится 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления на лицевые счета работников в банке. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. При этом каждому

работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

2. Приложение №2 к коллективному договору Положение об оплате труда работников ОБУ «Центр социальной защиты населения»

- раздел V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления пункт 5.12.3. изложить в новой редакции:

V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления
пункт 5.12.3. при расширении зон обслуживания социальным работниками- до 15 % за одного обслуживаемого

- раздел IX.Порядок выплаты заработной платы пункт 9.2 изложить в новой редакции:

IX.Порядок выплаты заработной платы

9.2.Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 8 и 23 числа соответствующего месяца

3.Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» «Перечень должностей работников социальной защиты населения, работа в которых дается право работника на повышение должностных окладов в связи с условиями работы, отклоняющимися от нормальных» пункт 3 изложить в новой редакции:

	Наименование выплаты	Наименование учреждений, подразделений, должностей	Размер повышение (в %)
3.	Компенсационная выплата при расширении зон обслуживания социальным работникам за одного обслуживаемого	Социальные работники	до 15

4. 1. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» Порядок осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполненных работ работникам ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району»

Показатели эффективности деятельности работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» раздел - **Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов** и раздел **социальный работник** изложить в новой редакции:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБУ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ТЕРУНСКОМУ РАЙОНУ»

Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в	10 баллов

	рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии зафиксированных замечаний, нарушений сроков. При наличии ошибок и замечаний:	-5 баллов
Контроль за качеством социальных услуг.	Своевременный контроль за качеством оказания социальных услуг социальными работниками и их соответствием перечня гарантированных социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому.	4 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг.	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг.	10 баллов
	Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами.	-5 баллов
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации.	1 балл
	Отказ от прохождения курсов.	-1 балл
		25 баллов-50%
Социальный работник		
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации.	2 балла
	Отказ от прохождения курсов.	-2 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг.	10 балла
	Наличие жалоб от граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами.	- 2 балла
Специфика зоны обслуживания	Обслуживание подопечных в разных населенных пунктах или удаленность проживания от центра села более 5км.	10 баллов
	Наличие на обслуживании граждан полностью утративших способность к самообслуживанию.	10 баллов
Стабильный уровень или рост количества оказываемых услуг гражданам пожилого возраста и	Увеличение или стабильный уровень количества	31баллов

инвалидам.	государственных услуг. Снижение количества оказываемых государственных услуг.	- 2 балла
		63 балла-126 %

Проголосовали: «за» - 55 чел
«против» - 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор:

Раздел 5. «Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот» пункт 5.2. коллективного договора изложить в новой редакции:

5. Оплата труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, регулирование социальных гарантий и льгот

5.2. Выплата заработной платы производится 8 и 23 числа каждого месяца путем перечисления на лицевые счета работников в банке. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. При этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний.

2. Приложение №2 к коллективному договору Положение об оплате труда работников ОБУ «Центр социальной защиты населения» раздел V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления пункт 5.12.3. изложить в новой редакции:

V. Выплаты компенсационного характера и порядок их установления пункт 5.12.3. при расширении зон обслуживания социальным работниками-до 15 % за одного обслуживаемого;

раздел IX.Порядок выплаты заработной платы пункт 9.2 изложить в новой редакции:

IX.Порядок выплаты заработной платы

9.2.Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 8 и 23 числа соответствующего месяца.

3.Приложение №1 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» «Перечень должностей работников социальной защиты населения, работа в которых дается право работника на повышение

должностных окладов в связи с условиями работы, отклоняющимися от нормальных» пункт 3 изложить в новой редакции:

	Наименование выплаты	Наименование учреждений, подразделений, должностей	Размер повышение (в %)
3.	Компенсационная выплата при расширении зон обслуживания социальным работникам за одного обслуживаемого	Социальные работники	до 15

4. 1. Внести изменения в Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» Порядок осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты труда и качество выполненных работ работникам ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району»

Показатели эффективности деятельности работников ОБУ «ЦСЗН по Тербунскому району» раздел - Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов и раздел социальный работник изложить в новой редакции:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБУ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ТЕРБУНСКОМУ РАЙОНУ»

Заведующая отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии зафиксированных замечаний, нарушений сроков. При наличии ошибок и замечаний:	10 баллов -5 баллов
Контроль за качеством социальных услуг.	Своевременный контроль за качеством оказания социальных услуг социальными работниками и их соответствием перечня гарантированных социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому.	4 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг.	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг. Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-	10 баллов -5 баллов

	надзорными органами.	
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Отказ от прохождения курсов.	1 балл -1 балл
		25 баллов-50%
Социальный работник		
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации. Отказ от прохождения курсов.	2 балла -2 балла
Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставляемых услуг	Отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг. Наличие жалоб от граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами.	10 балла - 2 балла
Специфика зоны обслуживания	Обслуживание подопечных в разных населенных пунктах или удаленность проживания от центра села более 5км. Наличие на обслуживании граждан полностью утративших способность к самообслуживанию.	10 баллов 10 баллов
Стабильный уровень или рост количества оказываемых услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам.	Увеличение или стабильный уровень количества государственных услуг. Снижение количества оказываемых государственных услуг.	31баллов - 2 балла
		63 балла-126 %

Председатель собрания

Л.А.Шатохина

Секретарь собрания

Н.Н.Суворова